

Bate-papo online esclarece programa de seleção inédita de profissionais para saúde pública de Santos

Vetor Brasil, responsável pelo projeto, vai pré-selecionar quatro coordenadores para comandar as 32 unidades básicas de saúde (UBS) e da saúde da família (USF) do município no litoral paulista

O Vetor Brasil, organização sem fins lucrativos, com ampla experiência na atração e pré-seleção de lideranças em governos estaduais e municipais, realiza nesta quinta-feira dia 20 de setembro, às 19 horas, um bate-papo online para detalhar e tirar dúvidas sobre o programa de seleção de quatro Coordenadores de Atenção Básica em Saúde para o município de Santos (SP), que serão responsáveis pelas 32 unidades básicas de saúde (UBS) e de saúde da família (USF), conhecidas na cidade como policlínicas.

A parceira do Vetor Brasil com Santos foi fechada recentemente. O processo de seleção é o primeiro promovido pelo Vetor na área da saúde pública do País e foi iniciado no dia 6 de setembro. As inscrições estarão abertas até o dia 3 de outubro, ao meio-dia (horário de Brasília).

Participam da transmissão ao vivo, entre outros, o Secretário Municipal de Saúde de Santos, Fábio Ferraz; a diretora do Programa Líderes de Gestão Pública do Vetor Brasil, Bruna Eboli; a gerente de projeto do mesmo programa, Gisele Fior; Haroldo Souza Filho, chefe do Departamento de Atenção Básica de Santos; e Isabella Valejo, gerente da EloGroup, que atua há mais de oito anos em discussões de redesenho em saúde pública e foi convidada, no ano passado, a integrar a Rede de Talentos da Saúde da Fundação Lemann.

Para saber mais sobre o evento, acompanhe as publicações no site oficial do processo seletivo: <https://www.processoseletivosantos.org/> e também o evento do Facebook (<https://www.facebook.com/events/764844473852178/>).

O Vetor Brasil tem ampla experiência na seleção, formação e desenvolvimento de lideranças interessadas em trabalhar com impacto social em escala no setor público. Em 2017, apoiou a Prefeitura de Londrina em um processo inédito no Brasil, na pré-seleção da atual secretária de Educação do município de Londrina, Maria Tereza Paschoal de Moraes.

A metodologia de escolha dos profissionais em Santos levará em conta uma série de

critérios técnicos, além de avaliar a trajetória profissional, a experiência em cargos de liderança e o conhecimento em saúde e gestão pública dos candidatos inscritos. O processo todo, que deverá levar cerca de 13 semanas, será composto também por uma avaliação de uma banca de especialistas, prova escrita e entrevistas por competências. Após a pré-seleção dos profissionais, os nomes serão encaminhados à Secretaria de Saúde de Santos, que fará a escolha final dos quatro coordenadores.

A seleção dos profissionais para a Secretaria de Saúde de Santos ocorre em momento importante para o país, quando ocorrem eleições para presidente, governadores, senadores e deputados, e a questão ética e de transparência no setor público estão em debate. “Nosso objetivo é contribuir trazendo inovação aos processos de seleção dos órgãos públicos, com processo transparente e baseado em competências”, afirma Bruna Eboli, diretora do Programa Líderes da Gestão Pública do Vetor Brasil. “Usamos uma metodologia própria, que avalia cada candidato de forma ampla e aprofundada. Nosso processo é conduzido de forma transparente onde todos os candidatos recebem o mesmo tipo de avaliação. Utilizamos critérios técnicos, funcionais e comportamentais para selecionar os melhores talentos para cada posição.”

Para a Prefeitura de Santos, a realização de um processo seletivo para escolha de ocupantes de cargos de confiança (livre provimento) é inédita na gestão municipal e servirá como uma importante experiência que poderá ser replicada para outras áreas da Administração.

De acordo com o prefeito Paulo Alexandre Barbosa, o Município busca novos talentos em todo o Brasil para atuar em áreas estratégicas. “Os profissionais selecionados vivenciarão os desafios do setor público e irão ajudar a melhorar a qualidade do atendimento prestado à população. Queremos atrair novas ideias, permitir a troca de experiências entre funcionários novos e antigos e trazer inovação na gestão pública.”

Já o secretário municipal de Saúde, Fábio Ferraz, lembra que as unidades da Atenção Básica são a porta de entrada dos usuários na rede pública de saúde e precisam contar com a supervisão de gestores altamente capacitados. “Nas policlínicas desenvolvemos os principais atendimentos e programas de prevenção e promoção em saúde e nelas queremos as mais modernas e melhores ferramentas aplicadas em instituições públicas e privadas.”

“Somos parceiros dos governos na atração, pré-seleção, desenvolvimento e o acompanhamento dos profissionais requisitados pelos governos”, afirma Bruna Eboli, diretora do Programa Líderes de Gestão Pública. “Queremos colocar as melhores pessoas nos lugares certos para resolver os principais problemas do Brasil”, diz Bruna Eboli.

Sobre o Vetor Brasil

O Vetor Brasil é uma entidade civil, suprapartidária, sem fins lucrativos, sediada em São Paulo, que apoia governos na atração, seleção e desenvolvimento de profissionais para trabalharem no setor público. Por meio de seus programas já alcançou mais de 50.000 inscritos em processos seletivos, mais de 10 líderes alocados, mais de 260 trainees de gestão pública em mais de 40 governos em todas as regiões do Brasil.

Mais informações

Letras & Fatos Comunicação

Mauro Arbex	+55 (11) 9 9519-7155	mauro.arbex@letrasefatos.com.br
Fernando Poyares	+55 (11) 9 9988-9725	fampoyares@gmail.com
Marcelo Soderi	+55 (11) 9 9937-3431	marcelosoderi1966@gmail.com

www.letrasefatos.com.br